



CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA
 SANATORIU DE PNEUMOFIZIOLOGIE
 BRAD, Str. MAGURA Nr.23, JUDEȚ. HUNEDOARA
 Cod fiscal: 4634256, Tel./ Fax: 0254611050-0254612282
 e-mail: sanatoriul@magura.ro
 Operator de date cu caracter personal nr. 11127



Nr.2645/15.03.2023

Aprobat



Anexanr. 6 la Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale

Format de raport anual de evaluare a incidentelor de integritate.

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similar menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
	Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor constituie abateri disciplinare	-

II. Măsurile de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Implementată
2. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Implementată
3. Evaluarea anuală a modului de implementare a Planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Implementată

4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control și acestora, conform H.G. nr.599/2018	Implementată
5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Implementată
6. Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor și angajaților, cu accent pe drepturile acestora în relația cu autoritățile și instituțiile publice și impactul corupției asupra serviciilor publice	Implementată
7. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din organizație inclusiv prin alicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției publice	Implementată
8. Asigurarea unei protecții efective a personalului care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite în cadrul sanatoriului	Implementată
9. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (Ex. Social media)	Implementată
10. Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Implementată
11. Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a documentelor emise de instituție, inclusiv cele medicale	Implementată
12. Monitorizarea și evaluarea aplicării standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut de anexa nr.4	Partial implementata
13. Auditarea externă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Implementata
14. Transparentizarea utilizării resurselor publice prin publicarea centralizarea a datelor privind achizițiile din sănătate (pe site-ul w.w.w.ms.ro și alte platforme informatice)	Implementata
15. Introducerea în contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management	Partial implementata

16. Desfășurarea de activități continue de îndrumare metodologică pe teme privind transparența, etica și integritatea, dedicate personalului din instituțiile din sistemul de sănătate publică	Implementată
17. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achizițiile publice, inclusiv prin consolidarea statului acestora, profesionalizarea, personalului și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	Implementata
18. Încurajarea utilizării unor abordări motivative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice.	Implementata
19. Aplicarea standardelor aferente open contracting data	Partial implementata